



Kennametal Gesundheitsmanagement & Kennametal Academy

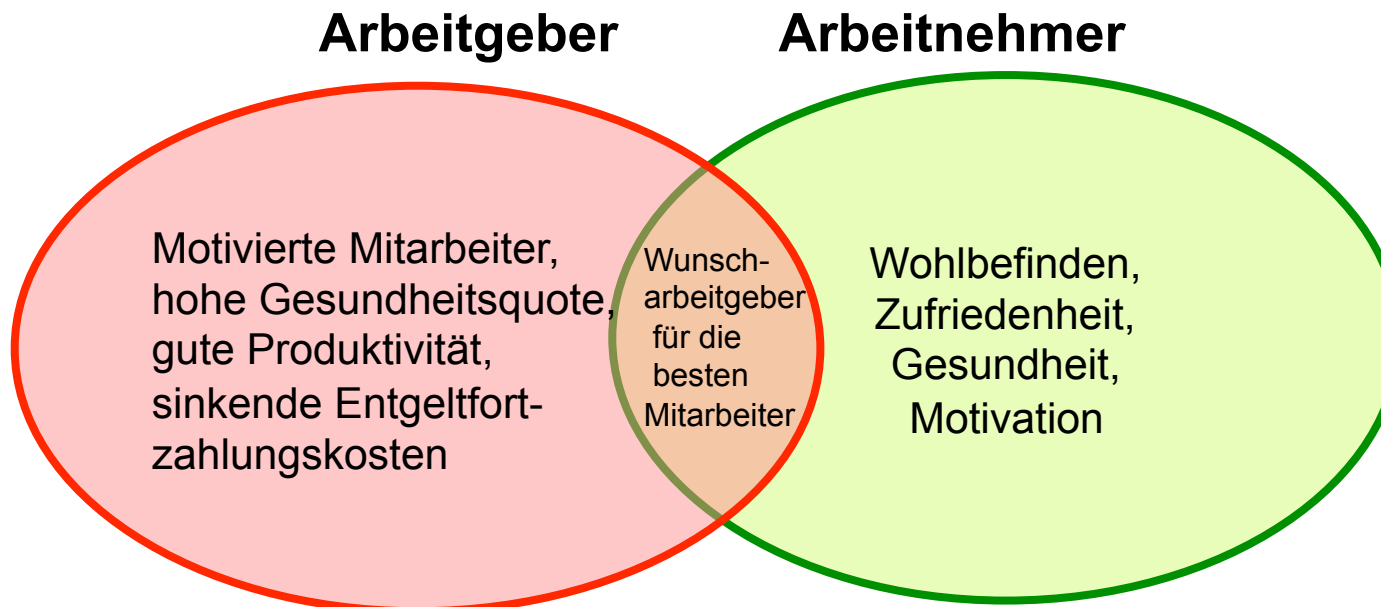
Bündnis für Familien Fürth
- März 2008 -



Mission :

- Wohlbefinden und Gesundheit der Beschäftigten als Grundlage für die Innovationskraft und die Produktivität eines Unternehmens.
- Steigerung der Gesundheitskompetenz (Erkennung der Zusammenhänge zwischen subjektivem Gesundheitsempfinden und der individuellen Verhaltensweise).
- Das KMT Gesundheitsmanagement bietet als ein Instrument der partnerschaftlichen Unternehmenskultur den Mitarbeitern die Grundlage, sich für ihre Gesundheit zu engagieren. Somit wird auch das Unternehmensziel „Wunscharbeitgeber für die besten Mitarbeiter“ zu sein unterstützt.

Ziele :

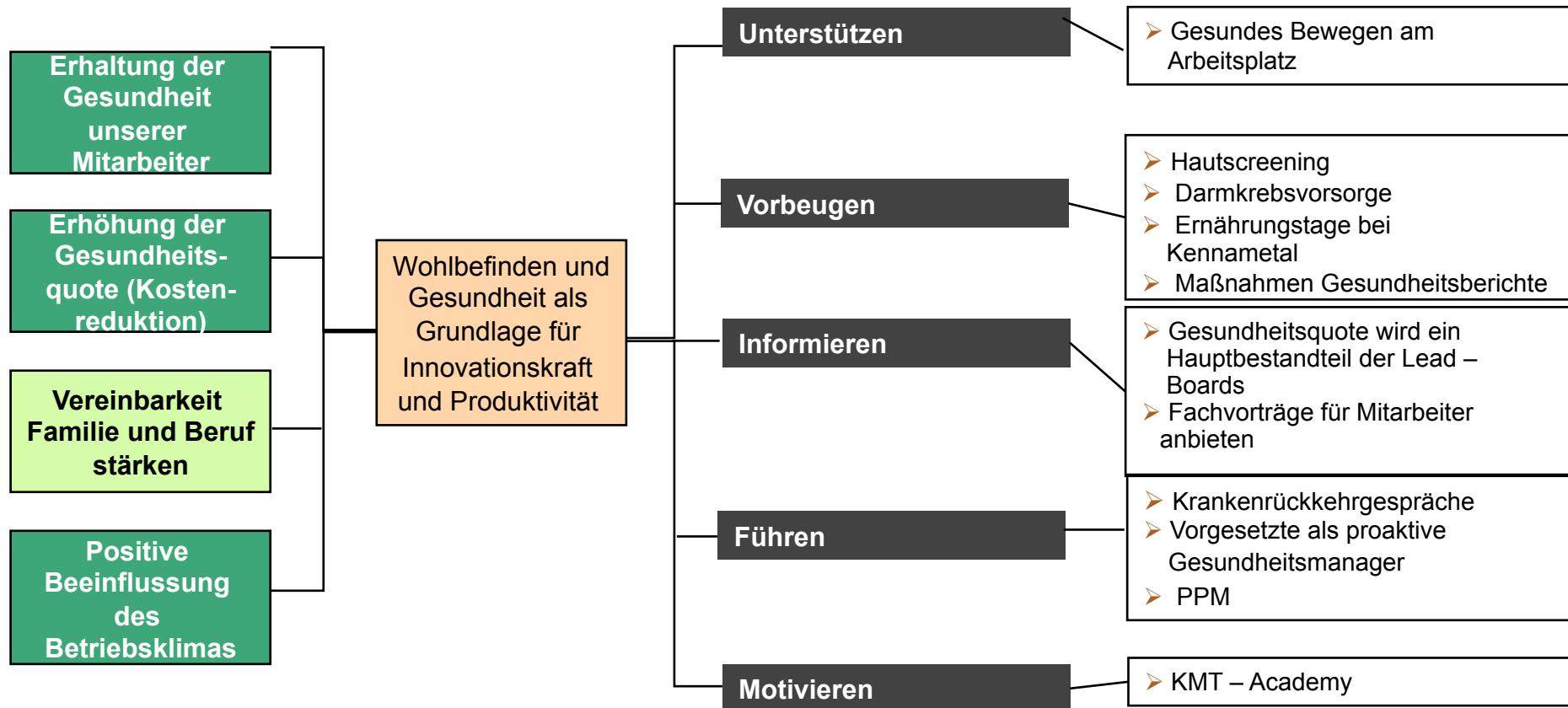


- Gleichzeitig wird ein Großteil der Belegschaft länger arbeiten und später in Rente gehen. Außerdem sind auch wir von einer „alternden“ Gesellschaft betroffen.
- Aus bisherigen Gesundheitsberichten haben sich folgende Krankheitsgründe als die häufigsten Ursachen für Erkrankungen ergeben:
 - Atemwegserkrankungen,
 - Erkrankungen am Bewegungsapparat
 - psychosomatische Erkrankungen
 - Erkrankungen am Magen und Darm
 - Verletzungen und Vergiftungen
- ✓ Aus diesen Krankheitsbildern haben wir fünf Gesundheitsstrategien abgeleitet, mit dem Ziel, die Gesundheitsquote zu erhöhen.
- ✓ Das Gesundheitsmanagement setzt zugleich schwerpunktmäßig auf Prävention und Maßnahmen, die das Wohlbefinden der Mitarbeiter verbessern und somit langfristig und nachhaltig die Gesundheitsquote erhöht.

FY 2008 HR Strategies Health Care Management Europe



Ziele → Mission → Gesundheitsstrategien → Initiativen FY 08





Wichtigste Funktionen

- 1. ...
- 2. ...
- 3. ...
- 4. ...
- 5. ...

Aspekte des Personalmanagement

- 1. ...
- 2. ...
- 3. ...
- 4. ...
- 5. ...

Kennametal Gesundheitsmanagement

- 1. ...

Was ist das Personalmanagement?

Das Personalmanagement ist die Gesamtheit aller Maßnahmen, die zur Gewinnung, Bindung und Entwicklung von Personal in einem Unternehmen dienen. Es umfasst die Personalauswahl, -einstellung, -entwicklung, -förderung, -beurteilung, -entlassung und -abfertigung.

Was ist die Aufgabe des Personalmanagement?

Die Aufgabe des Personalmanagement ist es, die richtigen Menschen an den richtigen Stellen zu den richtigen Zeiten zu beschäftigen. Dies umfasst die Personalauswahl, -einstellung, -entwicklung, -förderung, -beurteilung, -entlassung und -abfertigung.

Was ist die Rolle des Personalmanagement?

Die Rolle des Personalmanagement ist es, die Mitarbeiter zu motivieren, zu fördern und zu entwickeln. Dies umfasst die Personalauswahl, -einstellung, -entwicklung, -förderung, -beurteilung, -entlassung und -abfertigung.

Was ist die Verantwortung des Personalmanagement?

Die Verantwortung des Personalmanagement ist es, die Mitarbeiter zu motivieren, zu fördern und zu entwickeln. Dies umfasst die Personalauswahl, -einstellung, -entwicklung, -förderung, -beurteilung, -entlassung und -abfertigung.

- Gründung 2000
 - ➔ *seither ca. 8700 Teilnehmer (Stand März 2008) in mehr als 700 Kursen*
- Mitarbeiter besuchen Kurse in ihrer Freizeit ⇒ kostenlose Teilnahme
- Teilnahme von Externen gegen eine geringe Teilnahmegebühr möglich
- Feststehende Themenbereiche:
 - Moderne und zeitgemäße Arbeitstechniken
 - EDV
 - Sprachen
 - Gesundheits- und Fitnessstrainings
 - TOP 10 Themen



- **Fester Programmbestandteil von Beginn an!**
- Durchgeführte Kurse, z.B.:
 - Nordic-Walking
 - Fit für den Crosslauf
 - Nichtraucher werden und bleiben
 - Yoga – finden Sie Ihre Balance
 - u.v.m.



Kennametal Shared Services GmbH

Wehlauer Straße 73

D-90766 Fürth

Ansprechpartner:

Anja Schmidt

Tel: +49 911 97 35 219

email: anja.schmidt@kennametal.com