

# SIE PROFITIEREN VON FAMILIENBEWUSSTER PERSONALPOLITIK

Immer mehr Unternehmen haben den Mehrwert von Familienfreundlichkeit bereits für sich erkannt: zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die langfristig auf das Unternehmen setzen, bessere Chancen im Wettbewerb um Fachkräfte, aber vor allem hohe Arbeitsmotivation.

Tatsächlich sind Unternehmen mit familienbewusster Personalpolitik nachweisbar produktiver! Erstmals belegt das eine wissenschaftliche Studie im Auftrag der „berufundfamilie gGmbH“ mit harten Fakten: **Familienfreundliche Firmen erzielen messbar positive betriebswirtschaftliche Effekte.** Die Gründe: 17 Prozent höhere Motivation, 13 Prozent geringere Fehlzeiten, 17 Prozent höhere Bindung von Fachkräften, 12 Prozent höhere langfristige Kundenbindung.

„Wir wären schlecht beraten, wenn wir die Potentiale unserer Mitarbeiter(innen), ihr Erfahrungswissen und Knowhow nicht bei uns im Hause behalten würden“, so der Personalchef von uvex, Johann Engelmann. Familienfreundlichkeit hängt weder von der Größe des Unternehmens noch von der Branche ab. Unter den Spitzenreitern der erwähnten Studie befinden sich beispielsweise Unternehmen mit sechs, aber auch mit 12.000 Beschäftigten. Eine familienbewusste Personalpolitik in Ihrem Betrieb hängt somit ausschließlich von Ihnen ab.

Unser Vorschlag: Investieren Sie ein paar Stunden Zeit und beteiligen sich an der Infobörse. Lassen Sie sich vor Ort durch kreative Ideen überraschen und rechnen einmal durch, wie sehr Sie als Unternehmen von Familienfreundlichkeit profitieren können.



Die Infobörse „Familienfreundlichkeit zahlt sich aus!“ ist ein Projekt des *Handlungsforums Balance von Arbeitswelt & Familie* im Fürther Bündnis für Familien.

Dieses Bündnis wurde von der Stadt Fürth gemeinsam mit dem IHK-Gremium Fürth im Juli 2007 unter der Schirmherrschaft von Oberbürgermeister Dr. Thomas Jung gegründet. Das Netzwerk ist ein Zusammenschluss von rund 70 Fürther Initiativen, Unternehmen, Organisationen und Personen, die sich aktiv am Erhalt und der Verbesserung der Familienfreundlichkeit von Fürth beteiligen.

MIT FREUNDLICHER UNTERSTÜTZUNG VON



SIEMENS



**ALLES ÜBER DAS FÜRTH BÜNDNIS FÜR FAMILIEN**

Internet [www.fuerther-buendnis-fuer-familien.de](http://www.fuerther-buendnis-fuer-familien.de)  
E-Mail [Servicebuero@Fuerther-Buendnis-fuer-Familien.de](mailto:Servicebuero@Fuerther-Buendnis-fuer-Familien.de)  
Telefon 0911/974 1557  
Fax 0911/974 1513

Anschrift **FÜRTH BÜNDNIS FÜR FAMILIEN**

Servicebüro Jutta Küppers  
Königsplatz 2  
90762 Fürth



## INFOBÖRSE

## Familienfreundlichkeit

### zahlt sich aus!

INFORMATIONEN UND AUSTAUSCH  
FÜR UNTERNEHMEN / ORGANISATIONEN  
**VORTRÄGE, WORKSHOPS & INFOSTÄNDE**  
ZUM THEMA FAMILIENBEWUSSTE  
PERSONALPOLITIK

**5. März 2009**

Donnerstag 16 bis 19.30 Uhr

**Hotel Pyramide Fürth**

Europa-Allee 1 Raum Gizeh

# PROGRAMM

16.00 Begrüßung

16.15 Grußwort

Dr. Thomas Jung, Oberbürgermeister der Stadt Fürth  
Christian Nowak, Leiter des Handlungsforums  
Balance von Arbeitswelt & Familie

16.30 „Kein Sozialklimbim – familienbewusste Unternehmenspolitik lohnt sich“

Anine Linder, Referentin „Erfolgsfaktor Familie“, Berlin

17.00 Entdeckungsreise zu den Themeninseln

Kinderbetreuung  
Beruflicher Wiedereinstieg und Recruiting  
Pflege der Angehörigen von Mitarbeitern  
Arbeitszeitmodelle

Sie finden Ansprechpartner aus der Wirtschaft und der Stadt Fürth, von Verbänden und Dienstleistern an den Infoständen.

17.30 Moderierte Workshops

Sie können nacheinander an zwei thematisch verschiedenen Workshops teilnehmen, da diese je einmal wiederholt werden. Damit wir besser planen können, kreuzen Sie bitte auf Ihrer Anmeldung zwei der vier Themen Ihrer Wahl an.

19.00 „Familienbewusst führen bedeutet Effizienzen steigern“

Susanne Lang, Geschäftsführung MEKRA Lang GmbH & Co. KG, Egersheim

19.30 Abschluss des offiziellen, Beginn des informellen Teils

Auf dem offenen Parkett der Infobörse können Sie Informationen und Ideen sammeln. Kommen Sie ins Gespräch mit Dienstleistern, Spezialisten und erfahrenen Unternehmen.

21.00 Ende gut, alles gut!

# INFORMATION

## ZU DEN WORKSHOPS

Beispiele – Informationen – Erfahrungen  
Diskussionen – Fragen – Antworten  
Interaktionen – Vernetzung

Wir legen Wert darauf, Ihnen praxisorientierte Informationen zur konkreten Umsetzung familienfreundlicher Unternehmenspolitik anzubieten. Darüber hinaus würden wir uns sehr freuen, wenn Sie Ihre persönlichen Erfahrungen zu den jeweiligen Themen in die Workshops mit einbringen.

Jeder Workshop stellt Ihnen ausreichend Raum und Zeit zur Verfügung, damit Sie sich umfassend und individuell über das jeweilige Thema informieren und Ihre ganz eigenen Fragen stellen können.

Unternehmen präsentieren sich mit ihren Best-practice-Beispielen und liefern den Einstieg in Gespräche und Diskussionen

Dienstleister stellen sich und ihre Leistungen vor und stehen Rede und Antwort

Kompetente Moderatoren führen anhand Ihrer Fragen durch die Workshops

## ZU DEN THEMEN

### THEMA 1 Kinder-, Schulkinder- und Ferienbetreuung

Irma Paringer von **Siemens** stellt die firmeneigene Kinderbetreuung vor. Das **Jugendamt der Stadt Fürth** präsentiert das Projekt einer Kinderferienbetreuung für Mitarbeiter(innen) von Fürther Firmen.

### THEMA 2 Beruflicher Wiedereinstieg

Am Beispiel der Firma **Primondo** erfahren Sie, wie Betriebe ihre Beschäftigten beim Wiedereinstieg in den Beruf unterstützen und davon profitieren können. Für weitere Fragen stehen Petra Semmert von der Beratungsstelle „**inividu:elle**“ der **PS:Akademie** und Vertreter der **Agentur für Arbeit** zur Verfügung.

### THEMA 3 Mitarbeiter mit pflegebedürftigen Angehörigen

Manuela Hermann von **Rödl & Partner** zeigt, wie ihre Firma mit dem Thema „Elder care“ umgeht, also der Doppelbelastung durch Berufstätigkeit und zu pflegenden Angehörigen. Das Forum „**Familie und Pflege**“ gibt Tipps und Informationen über Fürther Dienstleister.

### THEMA 4 Flexible Arbeitszeitmodelle

Alexandra Bratenstein hat bei der Firma **Wachter AG** die Einführung der verschiedenen Arbeitszeitmodelle begleitet. Sie berichtet von ihren Erfahrungen und zeigt Möglichkeiten für andere Unternehmen auf.

## ZUR INFOBÖRSE

Weitere Themenstände warten auf Sie

### Familieninfo Fürth Online

Vorführung des ersten Internet-Wegweisers für Fürther Familien. Ein Projekt des Netzwerks Fürther Bündnis für Familien. Zum selber klicken, ausprobieren und sponsern.

### Stärkung der Erziehungskompetenz

Das Handlungsforum im Fürther Bündnis für Familien stellt seinen Anti-Gewalt-Koffer vor: voller Angebote, Materialien und Trainings zum Thema Gewaltvorbeugung.

### „Erfolgsfaktor Familie“

Das bundesweite Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ und die regionale Initiative „Familienbewußte Personalpolitik in der Metropolregion“ stellen sich vor. Sie verstehen sich als Plattform für Firmen, die sich für eine familienbewusste Unternehmensführung interessieren und engagieren.

### berufundfamilie-Index.

Der Index ist ein Instrument zur Überprüfung der Familienfreundlichkeit des eigenen Unternehmens. Er kann auf der Infobörse von jedem Teilnehmer unmittelbar per Laptop ermittelt werden.